



**SANTÉ
SOCIAUX**

OUTIL EXPLICATIF CCN 51

**Novembre
2014**

Avenants 2014-01 et 2014-02 restaurant le socle conventionnel

Sommaire

| | |
|---|----------------|
| Préambule | page 2 |
| Salaire minimum conventionnel | page 4 |
| L'ancienneté | page 5 |
| Complément technicité des cadres | page 20 |
| Reprise d'ancienneté | page 34 |
| Reprise de technicité des cadres | page 34 |
| Promotion | page 34 |
| Indemnité différentielle de remplacement | page 35 |
| Jours fériés | page 35 |
| Indemnité de licenciement | page 35 |
| Procédure disciplinaire | page 35 |
| Allocation de départ à la retraite..... | page 36 |
| Licenciement économique | page 37 |
| Heures supplémentaires | page 37 |
| Prime décentralisée | page 37 |

Préambule

En septembre 2011, la Fehap a dénoncé 80 % de la CCN 51.

Novembre 2012, l'avenant de transposition qui visait à sauver la CCN 51 recueille deux signataires (**CFDT** et CGC), mais l'opposition de la CGT, FO et CFTC a conduit à l'application de la recommandation patronale en décembre 2012.

Dès janvier 2013, la **CFDT**, la CFE-CGC et la Fehap s'engagent dans de nouvelles négociations pour reconstruire le socle conventionnel de la CCN 51.

La CFTC nous a rejoints en cours de négociations. CGT et FO ont refusé de participer à la commission paritaire et multiplié les recours juridiques pour contester l'application de la recommandation patronale. Nous pouvons être satisfaits que leurs recours n'aient pas abouti dans la mesure où ils auraient conduit les salariés au Code du travail, le texte conventionnel étant dénoncé et l'avenant de 2012 inapplicable en raison de leur opposition.

En janvier 2014, la **CFDT**, avec la CFE-CGC et la CFTC, a signé l'avenant 2014-01 restaurant le socle conventionnel. FO et la CGT se sont à nouveau opposées, mais leur opposition n'a eu cette fois aucun effet. La CFTC nous ayant rejoints, l'accord était majoritaire, conformément à la loi sur la représentativité des organisations syndicales.

L'avenant a été agréé et publié au journal officiel du 22 mai 2014. Il est donc applicable depuis cette date.

En mai 2014, un nouvel avenant, le 2014-02 a été signé par la **CFDT**, la CFE-CGC et la CFTC précisant les modalités d'application de l'ancienneté et de la technicité des cadres. Enfin, un additif à cet avenant a été signé pour répondre à des situations particulières omises dans le texte initial. Il s'agit principalement de cas d'accès à un niveau d'ancienneté ou de technicité supérieur durant le mois de décembre 2012. Cet avenant et son additif ont également été agréés.



Attention : si l'avenant 2014-01 est applicable depuis le 22 mai 2014, 3 mesures ont une date d'application différente :

- **Le salaire minimum conventionnel :** application au 1^{er} janvier 2014, donc avec effet rétroactif ;
- **le déroulement de carrière :** application au 1^{er} novembre 2014 ;
- **la technicité des cadres :** application en deux temps, 50 % au 1^{er} novembre 2014 et 50 % au 1^{er} novembre 2015.

Cette brochure reprend chacun des points qui vont changer.

**Poids
CFDT dans
la CCN 51**

Si la CFDT santé sociaux a pu restaurer la CCN 51, c'est grâce aux voix des salariés qui font confiance à nos équipes localement !

Pour rappel :

Au sein de CCN 51, la CFDT est en première position ;

37,11 %

la CGT arrive à la deuxième place avec 32,95 % ; suivie de FO, 16,97 % ; de la CFTC, 8,11 % puis de la CFE-CGC, 4,87 %.

Les organisations syndicales signataires des avenants 2014-01 et 2014-02, CFDT+CGC+CFTC, pèsent : 50,09 %.

Salaire minimum conventionnel

Le SMIC est depuis le 1^{er} janvier 2014 à 1445,38 €. Le salaire minimum conventionnel ne pouvait être inférieur au SMIC sans tenir compte de certains éléments comme l'ancienneté ou la prime décentralisée.

La **CFDT** a demandé un salaire minimum conventionnel à 1460 €. **Nous avons obtenu 1450 €.**

Le salaire d'entrée dans la convention collective est donc forcément supérieur au SMIC. De plus, la prime d'ancienneté sera calculée sur ce salaire minimum.

Qui est concerné ?

D'une manière simpliste, on pourrait répondre : tous les salariés qui ont un salaire brut mensuel inférieur à 1450 €.

Le montant servant de comparatif avec le salaire minimum conventionnel est cependant plus complexe à déterminer, car entrent dans ce comparatif :

- Le coefficient de référence,
- Les éventuels compléments de rémunération (métier, diplôme, encadrement),
- Les avantages en nature,
- Une éventuelle indemnité différentielle résultant de la rénovation de 2002,
- Les indemnités de promotion,
- Les indemnités différentielles de remplacement,
- Les éventuels points ou indemnités supplémentaires non liés à des sujétions (par exemple : les indemnités de dimanches et jours fériés ne sont pas concernées),
- La prime de vie chère (Martinique, Guadeloupe, Guyane)
- La majoration de la valeur du point (Réunion)
- Les indemnités compensatrices de jours fériés acquises en cas de jour férié ayant coïncidé avec un jour de travail.

Exemple 1 : agent des services logistique niveau 1 avec 15 points de complément de métier et 16 % d'ancienneté.

- 291 (Coefficient) + 15 (complément de métier) = 306 .
- 306×4.403 (valeur du point) = $1347,32$ € inférieur à 1450 .
- Salaire minimum conventionnel 1450 + 16 % (ancienneté) = 1682 €.

Exemple 2 : agent des services logistiques niveau 2 avec 90 € d'avantage en nature repas.

- 312 (coefficient) \times 4.403 = $1373,74$ + 90 (avantage nature) = $1463,74$ €
- Salarié non concerné : salaire pris en compte supérieur à 1450 .

Exemple 3 : employé administratif sans complément de diplôme ou de métier.

- 329 (coefficient) \times 4.403 = $1448,59$ €
- Salarié concerné par le minimum conventionnel.

Ce salaire minimum conventionnel sera examiné à chaque nouvelle augmentation du SMIC auquel il ne pourra, en tout état de cause, être inférieur.

L'ancienneté

Ce qui change : Des paliers de 1 % jusqu'à la 13^e année, puis des paliers de 2 % tous les deux ans.

Les paliers de 3 % tous les 3 ans sont ainsi remplacés par des paliers de 2 % tous les 2 ans. Le miroir aux alouettes de 37 %, atteignable après 41 ans d'exercice (sans promotion), est remplacé par 34 % atteint dès la 35^e année d'exercice (sans promotion).

| Années d'exercice | Recommandation patronale | Avenant 2014-01 |
|-------------------|--------------------------|--------------------|
| | Prime d'ancienneté | Prime d'ancienneté |
| 1 ^{re} | 0 % | 0 % |
| 2 | 1 % | 1 % |
| 3 | 2 % | 2 % |
| 4 | 3 % | 3 % |
| 5 | 4 % | 4 % |
| 6 | 5 % | 5 % |
| 7 | 6 % | 6 % |
| 8 | 7 % | 7 % |
| 9 | 8 % | 8 % |
| 10 | 9 % | 9 % |
| 11 | 9 % | 10 % |
| 12 | 9 % | 11 % |
| 13 | 12 % | 12 % |
| 14 | 12 % | 12 % |
| 15 | 12 % | 14 % |
| 16 | 15 % | 14 % |
| 17 | 15 % | 16 % |
| 18 | 15 % | 16 % |
| 19 | 18 % | 18 % |
| 20 | 18 % | 18 % |
| 21 | 18 % | 20 % |

| Années d'exercice | Recommandation patronale | Avenant 2014-01 |
|-------------------|--------------------------|--------------------|
| | Prime d'ancienneté | Prime d'ancienneté |
| 22 | 21 % | 20 % |
| 23 | 21 % | 22 % |
| 24 | 21 % | 22 % |
| 25 | 24 % | 24 % |
| 26 | 24 % | 24 % |
| 27 | 24 % | 26 % |
| 28 | 27 % | 26 % |
| 29 | 27 % | 28 % |
| 30 | 27 % | 28 % |
| 31 | 30 % | 30 % |
| 32 | 31 % | 30 % |
| 33 | 31 % | 32 % |
| 34 | 32 % | 32 % |
| 35 | 32 % | 34 % |
| 36 | 33 % | 34 % |
| 37 | 33 % | 34 % |
| 38 | 34 % | 34 % |
| 39 | 35 % | 34 % |
| 40 | 36 % | 34 % |
| 41 | 37 % | 34 % |

Pour vous situer dans ce nouveau déroulement, prenez votre pourcentage d'ancienneté atteint et le mois du dernier changement de pourcentage.

Puis reportez-vous aux tableaux ci-après.

Exemple :

- Vous avez 15 % d'ancienneté depuis mai 2012 :
 - reportez-vous sur le tableau "*mon taux d'ancienneté est à 15 % depuis*".
 - Dans la colonne de gauche vous recherchez mai 2012 et en suivant la ligne,

Vous constatez que vous passerez à 16 % en novembre 2014 puis à 18 % en mai 2015 et à 20 % en mai 2017.

| Mon taux d'ancienneté est à 0 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|------------------------------------|----------------|----------------|
| | 1 % | 2 % | 3 % |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2016 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2016 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2016 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 | Octobre 2017 |

| Mon taux d'ancienneté est à 1 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|---|----------------|----------------|
| | 2 % | 3 % | 4 % |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2016 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2016 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2016 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 | Octobre 2017 |

| Mon taux d'ancienneté est à 2 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|---|----------------|----------------|
| | 3 % | 4 % | 5 % |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2016 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2016 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2016 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 | Octobre 2017 |

| Mon taux d'ancienneté est à 3 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|---|----------------|----------------|
| | 4 % | 5 % | 6 % |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2016 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2016 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2016 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 | Octobre 2017 |

| Mon taux d'ancienneté est à 4 % depuis | évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|---|----------------|----------------|
| | 5 % | 6 % | 7 % |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2016 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2016 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2016 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 | Octobre 2017 |

| Taux d'ancienneté à 5 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|------------------------------------|----------------|----------------|
| | 6 % | 7 % | 8 % |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2016 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2016 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2016 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 | Octobre 2017 |

| Taux d'ancienneté à 6 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|------------------------------------|----------------|----------------|
| | 7 % | 8 % | 9 % |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2016 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2016 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre | Septembre 2016 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 | Octobre 2017 |

| Taux d'ancienneté à 7 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|------------------------------------|----------------|----------------|
| | 8 % | 9 % | 10 % |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2016 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2016 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2016 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 | Octobre 2017 |

| Taux d'ancienneté à 8 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|------------------------------------|----------------|----------------|
| | 9 % | 10 % | 11 % |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2016 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2016 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre | Septembre 2016 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 | Octobre 2017 |

**Au-delà de ce taux d'ancienneté, l'avenant
améliore le déroulement de carrière !**

| Taux d'ancienneté à 9 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|------------------------------------|----------------|----------------|
| | 11 % | 12 % | 14 % |
| Décembre 2011 | Novembre 2014 | Décembre 2014 | Décembre 2016 |
| Janvier 2012 | Novembre 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2017 |
| Février 2012 | Novembre 2014 | Février 2015 | Février 2017 |
| Mars 2012 | Novembre 2014 | Mars 2015 | Mars 2017 |
| Avril 2012 | Novembre 2014 | Avril 2015 | Avril 2017 |
| Mai 2012 | Novembre 2014 | Mai 2015 | Mai 2017 |
| Juin 2012 | Novembre 2014 | Juin 2015 | Juin 2017 |
| Juillet 2012 | Novembre 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2017 |
| Août 2012 | Novembre 2014 | Août 2015 | Août 2017 |
| Septembre 2012 | Novembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2017 |
| Octobre 2012 | Novembre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2017 |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2017 |

| Taux d'ancienneté à 9 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|------------------------------------|----------------|----------------|
| | 10 % | 11 % | 12 % |
| Décembre 2012 | Novembre 2014 | Décembre 2014 | Décembre 2015 |
| Janvier 2013 | Novembre 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 |
| Février 2013 | Novembre 2014 | Février 2015 | Février 2016 |
| Mars 2013 | Novembre 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 |
| Avril 2013 | Novembre 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 |
| Mai 2013 | Novembre 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 |
| Juin 2013 | Novembre 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 |
| Juillet 2013 | Novembre 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 |
| Août 2013 | Novembre 2014 | Août 2015 | Août 2016 |
| Septembre 2013 | Novembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2016 |
| Octobre 2013 | Novembre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2016 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2016 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2016 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2016 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2016 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2016 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2016 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2016 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2016 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2016 | Octobre 2017 |

| Taux d'ancienneté à 10 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|---|---------------|---------------|
| | 11 % | 12 % | 14 % |
| Novembre 2012 | | Novembre 2014 | Novembre 2016 |
| Décembre 2012 | Novembre 2014 | Décembre 2014 | Décembre 2016 |

| Taux d'ancienneté à 12 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|---|----------------|----------------|
| | 14 % | 16 % | 18 % |
| Décembre 2011 | Novembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2017 |
| Janvier 2012 | Novembre 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2018 |
| Février 2012 | Novembre 2014 | Février 2016 | Février 2018 |
| Mars 2012 | Novembre 2014 | Mars 2016 | Mars 2018 |
| Avril 2012 | Novembre 2014 | Avril 2016 | Avril 2018 |
| Mai 2012 | Novembre 2014 | Mai 2016 | Mai 2018 |
| Juin 2012 | Novembre 2014 | Juin 2016 | Juin 2018 |
| Juillet 2012 | Novembre 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2018 |
| Août 2012 | Novembre 2014 | Août 2016 | Août 2018 |
| Septembre 2012 | Novembre 2014 | Septembre 2016 | Septembre 2018 |
| Octobre 2012 | Novembre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2018 |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2016 | Novembre 2018 |
| Décembre 2012 | Décembre 2014 | Décembre 2016 | Décembre 2018 |
| Janvier 2013 | Janvier 2015 | Janvier 2017 | Janvier 2019 |
| Février 2013 | Février 2015 | Février 2017 | Février 2019 |
| Mars 2013 | Mars 2015 | Mars 2017 | Mars 2019 |
| Avril 2013 | Avril 2015 | Avril 2017 | Avril 2019 |
| Mai 2013 | Mai 2015 | Mai 2017 | Mai 2019 |
| Juin 2013 | Juin 2015 | Juin 2017 | Juin 2019 |
| Juillet 2013 | Juillet 2015 | Juillet 2017 | Juillet 2019 |
| Août 2013 | Août 2015 | Août 2017 | Août 2019 |
| Septembre 2013 | Septembre 2015 | Septembre 2017 | Septembre 2019 |
| Octobre 2013 | Octobre 2015 | Octobre 2017 | Octobre 2019 |
| Novembre 2013 | Novembre 2015 | Novembre 2017 | Novembre 2019 |
| Décembre 2013 | Décembre 2015 | Décembre 2017 | Décembre 2019 |
| Janvier 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2018 | Janvier 2020 |
| Février 2014 | Février 2016 | Février 2018 | Février 2020 |
| Mars 2014 | Mars 2016 | Mars 2018 | Mars 2020 |
| Avril 2014 | Avril 2016 | Avril 2018 | Avril 2020 |
| Mai 2014 | Mai 2016 | Mai 2018 | Mai 2020 |
| Juin 2014 | Juin 2016 | Juin 2018 | Juin 2020 |
| Juillet 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2018 | Juillet 2020 |
| Août 2014 | Août 2016 | Août 2018 | Août 2020 |
| Septembre 2014 | Septembre 2016 | Septembre 2018 | Septembre 2020 |
| Octobre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2018 | Octobre 2020 |

| Taux d'ancienneté à 13 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|---|---------------|---------------|
| | 14 % | 16 % | 18 % |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2017 |
| Décembre 2012 | Novembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2017 |

| Taux d'ancienneté à 15 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|---|----------------|----------------|
| | 16 % | 18 % | 20 % |
| Décembre 2011 | Novembre 2014 | Décembre 2014 | Décembre 2016 |
| Janvier 2012 | Novembre 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2017 |
| Février 2012 | Novembre 2014 | Février 2015 | Février 2017 |
| Mars 2012 | Novembre 2014 | Mars 2015 | Mars 2017 |
| Avril 2012 | Novembre 2014 | Avril 2015 | Avril 2017 |
| Mai 2012 | Novembre 2014 | Mai 2015 | Mai 2017 |
| Juin 2012 | Novembre 2014 | Juin 2015 | Juin 2017 |
| Juillet 2012 | Novembre 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2017 |
| Août 2012 | Novembre 2014 | Août 2015 | Août 2017 |
| Septembre 2012 | Novembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2017 |
| Octobre 2012 | Novembre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2017 |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2017 |
| Décembre 2012 | Novembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2017 |
| Janvier 2013 | Novembre 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2018 |
| Février 2013 | Novembre 2014 | Février 2016 | Février 2018 |
| Mars 2013 | Novembre 2014 | Mars 2016 | Mars 2018 |
| Avril 2013 | Novembre 2014 | Avril 2016 | Avril 2018 |
| Mai 2013 | Novembre 2014 | Mai 2016 | Mai 2018 |
| Juin 2013 | Novembre 2014 | Juin 2016 | Juin 2018 |
| Juillet 2013 | Novembre 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2018 |
| Août 2013 | Novembre 2014 | Août 2016 | Août 2018 |
| Septembre 2013 | Novembre 2014 | Septembre 2016 | Septembre 2018 |
| Octobre 2013 | Novembre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2018 |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2016 | Novembre 2018 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2016 | Décembre 2018 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2017 | Janvier 2019 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2017 | Février 2019 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2017 | Mars 2019 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2017 | Avril 2019 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2017 | Mai 2019 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2017 | Juin 2019 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2017 | Juillet 2019 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2017 | Août 2019 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2017 | Septembre 2019 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2017 | Octobre 2019 |

| Taux d'ancienneté à 16 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|---|---------------|---------------|
| | 18 % | 20 % | 22 % |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2016 | Novembre 2018 |
| Décembre 2012 | Novembre 2014 | Décembre 2016 | Décembre 2018 |

| Taux d'ancienneté à 18 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|--|---|----------------|----------------|
| | 20 % | 22 % | 24 % |
| Décembre 2011 | Novembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2017 |
| Janvier 2012 | Novembre 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2018 |
| Février 2012 | Novembre 2014 | Février 2016 | Février 2018 |
| Mars 2012 | Novembre 2014 | Mars 2016 | Mars 2018 |
| Avril 2012 | Novembre 2014 | Avril 2016 | Avril 2018 |
| Mai 2012 | Novembre 2014 | Mai 2016 | Mai 2018 |
| Juin 2012 | Novembre 2014 | Juin 2016 | Juin 2018 |
| Juillet 2012 | Novembre 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2018 |
| Août 2012 | Novembre 2014 | Août 2016 | Août 2018 |
| Septembre 2012 | Novembre 2014 | Septembre 2016 | Septembre 2018 |
| Octobre 2012 | Novembre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2018 |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2016 | Novembre 2018 |
| Décembre 2012 | Décembre 2014 | Décembre 2016 | Décembre 2018 |
| Janvier 2013 | Janvier 2015 | Janvier 2017 | Janvier 2019 |
| Février 2013 | Février 2015 | Février 2017 | Février 2019 |
| Mars 2013 | Mars 2015 | Mars 2017 | Mars 2019 |
| Avril 2013 | Avril 2015 | Avril 2017 | Avril 2019 |
| Mai 2013 | Mai 2015 | Mai 2017 | Mai 2019 |
| Juin 2013 | Juin 2015 | Juin 2017 | Juin 2019 |
| Juillet 2013 | Juillet 2015 | Juillet 2017 | Juillet 2019 |
| Août 2013 | Août 2015 | Août 2017 | Août 2019 |
| Septembre 2013 | Septembre 2015 | Septembre 2017 | Septembre 2019 |
| Octobre 2013 | Octobre 2015 | Octobre 2017 | Octobre 2019 |
| Novembre 2013 | Novembre 2015 | Novembre 2017 | Novembre 2019 |
| Décembre 2013 | Décembre 2015 | Décembre 2017 | Décembre 2019 |
| Janvier 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2018 | Janvier 2020 |
| Février 2014 | Février 2016 | Février 2018 | Février 2020 |
| Mars 2014 | Mars 2016 | Mars 2018 | Mars 2020 |
| Avril 2014 | Avril 2016 | Avril 2018 | Avril 2020 |
| Mai 2014 | Mai 2016 | Mai 2018 | Mai 2020 |
| Juin 2014 | Juin 2016 | Juin 2018 | Juin 2020 |
| Juillet 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2018 | Juillet 2020 |
| Août 2014 | Août 2016 | Août 2018 | Août 2020 |
| Septembre 2014 | Septembre 2016 | Septembre 2018 | Septembre 2020 |
| Octobre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2018 | Octobre 2020 |

| Taux d'ancienneté à 19 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|------------------------------------|---------------|---------------|
| | 20 % | 22 % | 24 % |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2017 |
| Décembre 2012 | Novembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2017 |

| Taux d'ancienneté à 21 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|------------------------------------|----------------|----------------|
| | 22 % | 24 % | 26 % |
| Décembre 2011 | Novembre 2014 | Décembre 2014 | Décembre 2016 |
| Janvier 2012 | Novembre 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2017 |
| Février 2012 | Novembre 2014 | Février 2015 | Février 2017 |
| Mars 2012 | Novembre 2014 | Mars 2015 | Mars 2017 |
| Avril 2012 | Novembre 2014 | Avril 2015 | Avril 2017 |
| Mai 2012 | Novembre 2014 | Mai 2015 | Mai 2017 |
| Juin 2012 | Novembre 2014 | Juin 2015 | Juin 2017 |
| Juillet 2012 | Novembre 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2017 |
| Août 2012 | Novembre 2014 | Août 2015 | Août 2017 |
| Septembre 2012 | Novembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2017 |
| Octobre 2012 | Novembre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2017 |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2017 |
| Décembre 2012 | Novembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2017 |
| Janvier 2013 | Novembre 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2018 |
| Février 2013 | Novembre 2014 | Février 2016 | Février 2018 |
| Mars 2013 | Novembre 2014 | Mars 2016 | Mars 2018 |
| Avril 2013 | Novembre 2014 | Avril 2016 | Avril 2018 |
| Mai 2013 | Novembre 2014 | Mai 2016 | Mai 2018 |
| Juin 2013 | Novembre 2014 | Juin 2016 | Juin 2018 |
| Juillet 2013 | Novembre 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2018 |
| Août 2013 | Novembre 2014 | Août 2016 | Août 2018 |
| Septembre 2013 | Novembre 2014 | Septembre 2016 | Septembre 2018 |
| Octobre 2013 | Novembre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2018 |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2016 | Novembre 2018 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2016 | Décembre 2018 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2017 | Janvier 2019 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2017 | Février 2019 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2017 | Mars 2019 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2017 | Avril 2019 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2017 | Mai 2019 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2017 | Juin 2019 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2017 | Juillet 2019 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2017 | Août 2019 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2017 | Septembre 2019 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2017 | Octobre 2019 |

| Taux d'ancienneté à 22 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|------------------------------------|---------------|---------------|
| | 24 % | 26 % | 28 % |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2016 | Novembre 2018 |
| Décembre 2012 | Décembre 2014 | Décembre 2016 | Décembre 2018 |

| Taux d'ancienneté à 24 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|------------------------------------|----------------|----------------|
| | 26 % | 28 % | 30 % |
| Décembre 2011 | Novembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2017 |
| Janvier 2012 | Novembre 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2018 |
| Février 2012 | Novembre 2014 | Février 2016 | Février 2018 |
| Mars 2012 | Novembre 2014 | Mars 2016 | Mars 2018 |
| Avril 2012 | Novembre 2014 | Avril 2016 | Avril 2018 |
| Mai 2012 | Novembre 2014 | Mai 2016 | Mai 2018 |
| Juin 2012 | Novembre 2014 | Juin 2016 | Juin 2018 |
| Juillet 2012 | Novembre 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2018 |
| Août 2012 | Novembre 2014 | Août 2016 | Août 2018 |
| Septembre 2012 | Novembre 2014 | Septembre 2016 | Septembre 2018 |
| Octobre 2012 | Novembre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2018 |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2016 | Novembre 2018 |
| Décembre 2012 | Décembre 2014 | Décembre 2016 | Décembre 2018 |
| Janvier 2013 | Janvier 2015 | Janvier 2017 | Janvier 2019 |
| Février 2013 | Février 2015 | Février 2017 | Février 2019 |
| Mars 2013 | Mars 2015 | Mars 2017 | Mars 2019 |
| Avril 2013 | Avril 2015 | Avril 2017 | Avril 2019 |
| Mai 2013 | Mai 2015 | Mai 2017 | Mai 2019 |
| Juin 2013 | Juin 2015 | Juin 2017 | Juin 2019 |
| Juillet 2013 | Juillet 2015 | Juillet 2017 | Juillet 2019 |
| Août 2013 | Août 2015 | Août 2017 | Août 2019 |
| Septembre 2013 | Septembre 2015 | Septembre 2017 | Septembre 2019 |
| Octobre 2013 | Octobre 2015 | Octobre 2017 | Octobre 2019 |
| Novembre 2013 | Novembre 2015 | Novembre 2017 | Novembre 2019 |
| Décembre 2013 | Décembre 2015 | Décembre 2017 | Décembre 2019 |
| Janvier 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2018 | Janvier 2020 |
| Février 2014 | Février 2016 | Février 2018 | Février 2020 |
| Mars 2014 | Mars 2016 | Mars 2018 | Mars 2020 |
| Avril 2014 | Avril 2016 | Avril 2018 | Avril 2020 |
| Mai 2014 | Mai 2016 | Mai 2018 | Mai 2020 |
| Juin 2014 | Juin 2016 | Juin 2018 | Juin 2020 |
| Juillet 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2018 | Juillet 2020 |
| Août 2014 | Août 2016 | Août 2018 | Août 2020 |
| Septembre 2014 | Septembre 2016 | Septembre 2018 | Septembre 2020 |
| Octobre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2018 | Octobre 2020 |

| Taux d'ancienneté à 25 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|------------------------------------|---------------|---------------|
| | 26 % | 28 % | 30 % |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2017 |
| Décembre 2012 | Novembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2017 |

| Taux d'ancienneté à 27 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|------------------------------------|----------------|----------------|
| | 28 % | 30 % | 32 % |
| Décembre 2011 | Novembre 2014 | Décembre 2014 | Décembre 2016 |
| Janvier 2012 | Novembre 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2017 |
| Février 2012 | Novembre 2014 | Février 2015 | Février 2017 |
| Mars 2012 | Novembre 2014 | Mars 2015 | Mars 2017 |
| Avril 2012 | Novembre 2014 | Avril 2015 | Avril 2017 |
| Mai 2012 | Novembre 2014 | Mai 2015 | Mai 2017 |
| Juin 2012 | Novembre 2014 | Juin 2015 | Juin 2017 |
| Juillet 2012 | Novembre 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2017 |
| Août 2012 | Novembre 2014 | Août 2015 | Août 2017 |
| Septembre 2012 | Novembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2017 |
| Octobre 2012 | Novembre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2017 |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2015 | Novembre 2017 |
| Décembre 2012 | Novembre 2014 | Décembre 2015 | Décembre 2017 |
| Janvier 2013 | Novembre 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2018 |
| Février 2013 | Novembre 2014 | Février 2016 | Février 2018 |
| Mars 2013 | Novembre 2014 | Mars 2016 | Mars 2018 |
| Avril 2013 | Novembre 2014 | Avril 2016 | Avril 2018 |
| Mai 2013 | Novembre 2014 | Mai 2016 | Mai 2018 |
| Juin 2013 | Novembre 2014 | Juin 2016 | Juin 2018 |
| Juillet 2013 | Novembre 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2018 |
| Août 2013 | Novembre 2014 | Août 2016 | Août 2018 |
| Septembre 2013 | Novembre 2014 | Septembre 2016 | Septembre 2018 |
| Octobre 2013 | Novembre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2018 |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2016 | Novembre 2018 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2016 | Décembre 2018 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2017 | Janvier 2019 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2017 | Février 2019 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2017 | Mars 2019 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2017 | Avril 2019 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2017 | Mai 2019 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2017 | Juin 2019 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2017 | Juillet 2019 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2017 | Août 2019 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2017 | Septembre 2019 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2017 | Octobre 2019 |



SANTÉ
SOCIAUX

| Taux d'ancienneté à 28 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | | |
|---|------------------------------------|---------------|---------------|
| | 30 % | 32 % | 34 % |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2016 | Novembre 2018 |
| Décembre 2012 | Décembre 2014 | Décembre 2016 | Décembre 2018 |

| Taux d'ancienneté à 30 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | |
|---|------------------------------------|----------------|
| | 32 % | 34 % |
| Novembre 2013 | Novembre 2015 | Novembre 2017 |
| Décembre 2013 | Décembre 2015 | Décembre 2017 |
| Janvier 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2018 |
| Février 2014 | Février 2016 | Février 2018 |
| Mars 2014 | Mars 2016 | Mars 2018 |
| Avril 2014 | Avril 2016 | Avril 2018 |
| Mai 2014 | Mai 2016 | Mai 2018 |
| Juin 2014 | Juin 2016 | Juin 2018 |
| Juillet 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2018 |
| Août 2014 | Août 2016 | Août 2018 |
| Septembre 2014 | Septembre 2016 | Septembre 2018 |
| Octobre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2018 |



**SANTÉ
SOCIAUX**

| Taux d'ancienneté à 31 % depuis | Évolution de ma prime d'ancienneté | |
|---|---|----------------|
| | 32 % | 34 % |
| Décembre 2012 | Novembre 2014 | Décembre 2015 |
| Janvier 2013 | Novembre 2014 | Janvier 2016 |
| Février 2013 | Novembre 2014 | Février 2016 |
| Mars 2013 | Novembre 2014 | Mars 2016 |
| Avril 2013 | Novembre 2014 | Avril 2016 |
| Mai 2013 | Novembre 2014 | Mai 2016 |
| Juin 2013 | Novembre 2014 | Juin 2016 |
| Juillet 2013 | Novembre 2014 | Juillet 2016 |
| Août 2013 | Novembre 2014 | Août 2016 |
| Septembre 2013 | Novembre 2014 | Septembre 2016 |
| Octobre 2013 | Novembre 2014 | Octobre 2016 |
| Novembre 2013 | Novembre 2014 | Novembre 2016 |
| Décembre 2013 | Décembre 2014 | Décembre 2016 |
| Janvier 2014 | Janvier 2015 | Janvier 2017 |
| Février 2014 | Février 2015 | Février 2017 |
| Mars 2014 | Mars 2015 | Mars 2017 |
| Avril 2014 | Avril 2015 | Avril 2017 |
| Mai 2014 | Mai 2015 | Mai 2017 |
| Juin 2014 | Juin 2015 | Juin 2017 |
| Juillet 2014 | Juillet 2015 | Juillet 2017 |
| Août 2014 | Août 2015 | Août 2017 |
| Septembre 2014 | Septembre 2015 | Septembre 2017 |
| Octobre 2014 | Octobre 2015 | Octobre 2017 |

Complément technicité des cadres

Les taux actuels de 15 % et 20 % sont remplacés par les taux de 14 % et 17 % mais à terme ce complément technicité sera intégré dans l'assiette de calcul de l'ancienneté.

Exemple : après 20 ans, la technicité aujourd'hui à 20 % sera de 17 % augmentée de 20 % (ancienneté) soit 20,4 %.

L'intégration de la technicité dans l'assiette de calcul de l'ancienneté aura lieu en deux temps : **la moitié en novembre 2014 et l'autre moitié en novembre 2015.**



Les salariés ayant un taux supérieur à celui prévu par l'avenant conserveront ce taux jusqu'au passage au taux supérieur. Cependant, pour le calcul de la prime d'ancienneté, seul le taux du nouveau complément de technicité issu de l'avenant 2014-01 sera pris en compte !

Exemple : cadre avec 24 % d'ancienneté et 20 % de technicité.

- En novembre 2014, 20 % de technicité avec 8,5 % (la moitié de 17 %) de taux augmenté de l'ancienneté (24 %), soit un total de 22,04 % de complément de technicité.
- En novembre 2015, 20 % de technicité avec 17 % de taux augmenté de l'ancienneté (24 %), soit un total de 24,08 % de complément de technicité.

| Année d'exercice | Recommandation patronale | Avenant 2014-01 |
|------------------|--------------------------|-----------------|
| 1 | 0 % | 0 % |
| 2 | 0 % | 0 % |
| 3 | 0 % | 0 % |
| 4 | 5 % | 5 % |
| 5 | 5 % | 5 % |
| 6 | 5 % | 5 % |
| 7 | 5 % | 5 % |

| Année d'exercice | Recommandation patronale | Avenant 2014-01 |
|------------------|--------------------------|-----------------|
| 8 | 5 % | 5 % |
| 9 | 10 % | 10 % |
| 10 | 10 % | 10 % |
| 11 | 10 % | 10 % |
| 12 | 10 % | 10 % |
| 13 | 10 % | 10 % |
| 14 | 15 % | 14 % |
| 15 | 15 % | 14 % |
| 16 | 15 % | 14 % |
| 17 | 15 % | 14 % |
| 18 | 15 % | 14 % |
| 19 | 15 % | 14 % |
| 20 | 20 % | 17 % |

Pour connaître l'évolution future de votre "complément de technicité", reportez-vous dans les tableaux des pages suivantes.

Pour le montant de votre technicité entrant dans le calcul de l'ancienneté, reportez-vous au tableau « *intégration de la technicité dans l'assiette de l'ancienneté* »

Exemple : Vous avez obtenu un complément de technicité de 5 % en mai 2013.

- Reportez-vous au tableau "*Mon taux de technicité est de 5 %*". Dans la colonne de gauche, vous trouverez mai 2013. En suivant la ligne, vous découvrirez que vous obtiendrez 10 % en mai 2018, puis 14 % en mai 2023.
- Reportez-vous ensuite au tableau « *intégration de la technicité dans l'assiette de l'ancienneté* » : en face de la ligne 5 % vous découvrirez que l'intégration sera de 2,5 % dans l'assiette de l'ancienneté en novembre 2014 et de 5 % en novembre 2015.

| Taux de technicité à 0 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | |
|--|--|----------------|
| | 5 % | 10 % |
| Décembre 2011 | Déc. 2014 | Décembre 2019 |
| Janvier 2012 | Janvier 2015 | Janvier 2020 |
| Février 2012 | Février 2015 | Février 2020 |
| Mars 2012 | Mars 2015 | Mars 2020 |
| Avril 2012 | Avril 2015 | Avril 2020 |
| Mai 2012 | Mai 2015 | Mai 2020 |
| Juin 2012 | Juin 2015 | Juin 2020 |
| Juillet 2012 | Juillet 2015 | Juillet 2020 |
| Août 2012 | Août 2015 | Août 2020 |
| Septembre 2012 | Septembre 2015 | Septembre 2020 |
| Octobre 2012 | Octobre 2015 | Octobre 2020 |
| Novembre 2012 | Novembre 2015 | Novembre 2020 |
| Décembre 2012 | Déc. 2015 | Décembre 2020 |
| Janvier 2013 | Janvier 2016 | Janvier 2021 |
| Février 2013 | Février 2016 | Février 2021 |
| Mars 2013 | Mars 2016 | Mars 2021 |
| Avril 2013 | Avril 2016 | Avril 2021 |
| Mai 2013 | Mai 2016 | Mai 2021 |
| Juin 2013 | Juin 2016 | Juin 2021 |
| Juillet 2013 | Juillet 2016 | Juillet 2021 |
| Août 2013 | Août 2016 | Août 2021 |
| Septembre 2013 | Septembre 2016 | Septembre 2021 |
| Octobre 2013 | Octobre 2016 | Octobre 2021 |
| Novembre 2013 | Novembre 2016 | Novembre 2021 |
| Décembre 2013 | Décembre 2016 | Décembre 2021 |
| Janvier 2014 | Janvier 2017 | Janvier 2022 |
| Février 2014 | Février 2017 | Février 2022 |
| Mars 2014 | Mars 2017 | Mars 2022 |
| Avril 2014 | Avril 2017 | Avril 2022 |
| Mai 2014 | Mai 2017 | Mai 2022 |
| Juin 2014 | Juin 2017 | Juin 2022 |
| Juillet 2014 | Juillet 2017 | Juillet 2022 |
| Août 2014 | Août 2017 | Août 2022 |
| Septembre 2014 | Septembre 2017 | Septembre 2022 |
| Octobre 2014 | Octobre 2017 | Octobre 2022 |
| Novembre 2014 | Novembre 2017 | Novembre 2022 |

| Taux de technicité à 1 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | | |
|--|--|----------------|---------------|
| | 5 % | 10 % | 14 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2013 | Déc. 2015 | Déc. 2023 |
| Janvier 2012 | Janvier 2014 | Janvier 2016 | Janvier 2024 |
| Février 2012 | Février 2014 | Février 2016 | Février 2024 |
| Mars 2012 | Mars 2014 | Mars 2016 | Mars 2024 |
| Avril 2012 | Avril 2014 | Avril 2016 | Avril 2024 |
| Mai 2012 | Mai 2014 | Mai 2016 | Mai 2024 |
| Juin 2012 | Juin 2014 | Juin 2016 | Juin 2024 |
| Juillet 2012 | Juillet 2014 | Juillet 2016 | Juillet 2024 |
| Août 2012 | Août 2014 | Août 2016 | Août 2024 |
| Septembre 2012 | Septembre 2014 | Septembre 2016 | Sept. 2024 |
| Octobre 2012 | Octobre 2014 | Octobre 2016 | Octobre 2024 |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2016 | Novembre 2024 |

| Taux de technicité à 2 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | | |
|--|--|----------------|----------------|
| | 5 % | 10 % | 14 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2012 | Décembre 2017 | Décembre 2022 |
| Janvier 2012 | Janvier 2013 | Janvier 2018 | Janvier 2023 |
| Février 2012 | Février 2013 | Février 2018 | Février 2023 |
| Mars 2012 | Mars 2013 | Mars 2018 | Mars 2023 |
| Avril 2012 | Avril 2013 | Avril 2018 | Avril 2023 |
| Mai 2012 | Mai 2013 | Mai 2018 | Mai 2023 |
| Juin 2012 | Juin 2013 | Juin 2018 | Juin 2023 |
| Juillet 2012 | Juillet 2013 | Juillet 2018 | Juillet 2023 |
| Août 2012 | Août 2013 | Août 2018 | Août 2023 |
| Septembre 2012 | Septembre 2013 | Septembre 2018 | Septembre 2023 |
| Octobre 2012 | Octobre 2013 | Octobre 2018 | Octobre 2023 |
| Novembre 2012 | Novembre 2013 | Novembre 2018 | Novembre 2023 |

| Taux de technicité à 3 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | | |
|--|--|----------------|----------------|
| | 5 % | 10 % | 14 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2012 | Décembre 2016 | Décembre 2021 |
| Janvier 2012 | Janvier 2013 | Janvier 2017 | Janvier 2022 |
| Février 2012 | Février 2013 | Février 2017 | Février 2022 |
| Mars 2012 | Mars 2013 | Mars 2017 | Mars 2022 |
| Avril 2012 | Avril 2013 | Avril 2017 | Avril 2022 |
| Mai 2012 | Mai 2013 | Mai 2017 | Mai 2022 |
| Juin 2012 | Juin 2013 | Juin 2017 | Juin 2022 |
| Juillet 2012 | Juillet 2013 | Juillet 2017 | Juillet 2022 |
| Août 2012 | Août 2013 | Août 2017 | Août 2022 |
| Septembre 2012 | Septembre 2013 | Septembre 2017 | Septembre 2022 |
| Octobre 2012 | Octobre 2013 | Octobre 2017 | Octobre 2022 |
| Novembre 2012 | Novembre 2013 | Novembre 2017 | Novembre 2022 |

| Taux de technicité à 4 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | | |
|--|--|----------------|----------------|
| | 5 % | 10 % | 14 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2012 | Décembre 2016 | Décembre 2020 |
| Janvier 2012 | Janvier 2013 | Janvier 2017 | Janvier 2021 |
| Février 2012 | Février 2013 | Février 2017 | Février 2021 |
| Mars 2012 | Mars 2013 | Mars 2017 | Mars 2021 |
| Avril 2012 | Avril 2013 | Avril 2017 | Avril 2021 |
| Mai 2012 | Mai 2013 | Mai 2017 | Mai 2021 |
| Juin 2012 | Juin 2013 | Juin 2017 | Juin 2021 |
| Juillet 2012 | Juillet 2013 | Juillet 2017 | Juillet 2021 |
| Août 2012 | Août 2013 | Août 2017 | Août 2021 |
| Septembre 2012 | Septembre 2013 | Septembre 2017 | Septembre 2021 |
| Octobre 2012 | Octobre 2013 | Octobre 2017 | Octobre 2021 |
| Novembre 2012 | Novembre 2013 | Novembre 2017 | Novembre 2021 |



**SANTÉ
SOCIAUX**

| Taux de technicité à 5 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | | |
|--|--|----------------|----------------|
| | 10 % | 14 % | 17 % |
| Décembre 2011 | Déc. 2014 | Décembre 2019 | Décembre 2025 |
| Janvier 2012 | Janvier 2015 | Janvier 2020 | Janvier 2026 |
| Février 2012 | Février 2015 | Février 2020 | Février 2026 |
| Mars 2012 | Mars 2015 | Mars 2020 | Mars 2026 |
| Avril 2012 | Avril 2015 | Avril 2020 | Avril 2026 |
| Mai 2012 | Mai 2015 | Mai 2020 | Mai 2026 |
| Juin 2012 | Juin 2015 | Juin 2020 | Juin 2026 |
| Juillet 2012 | Juillet 2015 | Juillet 2020 | Juillet 2026 |
| Août 2012 | Août 2015 | Août 2020 | Août 2026 |
| Septembre 2012 | Septembre 2015 | Septembre 2020 | Septembre 2026 |
| Octobre 2012 | Octobre 2015 | Octobre 2020 | Octobre 2026 |
| Novembre 2012 | Novembre 2015 | Novembre 2020 | Novembre 2026 |
| Décembre 2012 | Décembre 2017 | Décembre 2022 | Décembre 2028 |
| Janvier 2013 | Janvier 2018 | Janvier 2023 | Janvier 2028 |
| Février 2013 | Février 2018 | Février 2023 | Février 2028 |
| Mars 2013 | Mars 2018 | Mars 2023 | Mars 2028 |
| Avril 2013 | Avril 2018 | Avril 2023 | Avril 2028 |
| Mai 2013 | Mai 2018 | Mai 2023 | Mai 2028 |
| Juin 2013 | Juin 2018 | Juin 2023 | Juin 2028 |
| Juillet 2013 | Juillet 2018 | Juillet 2023 | Juillet 2028 |
| Août 2013 | Août 2018 | Août 2023 | Août 2028 |
| Septembre 2013 | Septembre 2018 | Septembre 2023 | Septembre 2028 |
| Octobre 2013 | Octobre 2018 | Octobre 2023 | Octobre 2028 |
| Novembre 2013 | Novembre 2018 | Novembre 2023 | Novembre 2028 |
| Décembre 2013 | Décembre 2018 | Décembre 2023 | Décembre 2028 |
| Janvier 2014 | Janvier 2019 | Janvier 2024 | Janvier 2029 |
| Février 2014 | Février 2019 | Février 2024 | Février 2029 |
| Mars 2014 | Mars 2019 | Mars 2024 | Mars 2029 |
| Avril 2014 | Avril 2019 | Avril 2024 | Avril 2029 |
| Mai 2014 | Mai 2019 | Mai 2024 | Mai 2029 |
| Juin 2014 | Juin 2019 | Juin 2024 | Juin 2029 |
| Juillet 2014 | Juillet 2019 | Juillet 2024 | Juillet 2029 |
| Août 2014 | Août 2019 | Août 2024 | Août 2029 |
| Septembre 2014 | Septembre 2019 | Septembre 2024 | Septembre 2029 |
| Octobre 2014 | Octobre 2019 | Octobre 2024 | Octobre 2029 |
| Novembre 2014 | Novembre 2019 | Novembre 2024 | Novembre 2029 |

| Taux de technicité à 6 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | | |
|--|--|----------------|----------------|
| | 10 % | 14 % | 17 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2013 | Décembre 2018 | Décembre 2024 |
| Janvier 2012 | Janvier 2014 | Janvier 2019 | Janvier 2025 |
| Février 2012 | Février 2014 | Février 2019 | Février 2025 |
| Mars 2012 | Mars 2014 | Mars 2019 | Mars 2025 |
| Avril 2012 | Avril 2014 | Avril 2019 | Avril 2025 |
| Mai 2012 | Mai 2014 | Mai 2019 | Mai 2025 |
| Juin 2012 | Juin 2014 | Juin 2019 | Juin 2025 |
| Juillet 2012 | Juillet 2014 | Juillet 2019 | Juillet 2025 |
| Août 2012 | Août 2014 | Août 2019 | Août 2025 |
| Septembre 2012 | Septembre 2014 | Septembre 2019 | Septembre 2025 |
| Octobre 2012 | Octobre 2014 | Octobre 2019 | Octobre 2025 |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2019 | Novembre 2025 |

| Taux de technicité à 7 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | | |
|--|--|----------------|----------------|
| | 10 % | 14 % | 17 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2012 | Décembre 2017 | Décembre 2023 |
| Janvier 2012 | Janvier 2013 | Janvier 2018 | Janvier 2024 |
| Février 2012 | Février 2013 | Février 2018 | Février 2024 |
| Mars 2012 | Mars 2013 | Mars 2018 | Mars 2024 |
| Avril 2012 | Avril 2013 | Avril 2018 | Avril 2024 |
| Mai 2012 | Mai 2013 | Mai 2018 | Mai 2024 |
| Juin 2012 | Juin 2013 | Juin 2018 | Juin 2024 |
| Juillet 2012 | Juillet 2013 | Juillet 2018 | Juillet 2024 |
| Août 2012 | Août 2013 | Août 2018 | Août 2024 |
| Septembre 2012 | Septembre 2013 | Septembre 2018 | Septembre 2024 |
| Octobre 2012 | Octobre 2013 | Octobre 2018 | Octobre 2024 |
| Novembre 2012 | Novembre 2013 | Novembre 2018 | Novembre 2024 |

| Taux de technicité à 8 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | | |
|--|--|---------------|---------------|
| | 10 % | 14 % | 17 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2012 | Décembre 2016 | Décembre 2022 |
| Janvier 2012 | Janvier 2013 | Janvier 2017 | Janvier 2023 |
| Février 2012 | Février 2013 | Février 2017 | Février 2023 |
| Mars 2012 | Mars 2013 | Mars 2017 | Mars 2023 |
| Avril 2012 | Avril 2013 | Avril 2017 | Avril 2023 |
| Mai 2012 | Mai 2013 | Mai 2017 | Mai 2023 |
| Juin 2012 | Juin 2013 | Juin 2017 | Juin 2023 |
| Juillet 2012 | Juillet 2013 | Juillet 2017 | Juillet 2023 |
| Août 2012 | Août 2013 | Août 2017 | Août 2023 |
| Septembre 2012 | Sept. 2013 | Sept. 2017 | Sept. 2023 |
| Octobre 2012 | Octobre 2013 | Octobre 2017 | Octobre 2023 |
| Novembre 2012 | Novembre 2013 | Novembre 2017 | Novembre 2023 |

| Taux de technicité à 9 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | | |
|--|--|----------------|----------------|
| | 10 % | 14 % | 17 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2012 | Déc. 2015 | Décembre 2021 |
| Janvier 2012 | Janvier 2013 | Janvier 2016 | Janvier 2022 |
| Février 2012 | Février 2013 | Février 2016 | Février 2022 |
| Mars 2012 | Mars 2013 | Mars 2016 | Mars 2022 |
| Avril 2012 | Avril 2013 | Avril 2016 | Avril 2022 |
| Mai 2012 | Mai 2013 | Mai 2016 | Mai 2022 |
| Juin 2012 | Juin 2013 | Juin 2016 | Juin 2022 |
| Juillet 2012 | Juillet 2013 | Juillet 2016 | Juillet 2022 |
| Août 2012 | Août 2013 | Août 2016 | Août 2022 |
| Septembre 2012 | Sept.2013 | Septembre 2016 | Septembre 2022 |
| Octobre 2012 | Octobre 2013 | Octobre 2016 | Octobre 2022 |
| Novembre 2012 | Novembre 2013 | Novembre 2016 | Novembre 2022 |



**SANTÉ
SOCIAUX**

| Taux de technicité à 10 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | |
|---|--|----------------|
| | 14 % | 17 % |
| Décembre 2011 | Déc. 2014 | Décembre 2020 |
| Janvier 2012 | Janvier 2015 | Janvier 2021 |
| Février 2012 | Février 2015 | Février 2021 |
| Mars 2012 | Mars 2015 | Mars 2021 |
| Avril 2012 | Avril 2015 | Avril 2021 |
| Mai 2012 | Mai 2015 | Mai 2021 |
| Juin 2012 | Juin 2015 | Juin 2021 |
| Juillet 2012 | Juillet 2015 | Juillet 2021 |
| Août 2012 | Août 2015 | Août 2021 |
| Septembre 2012 | Septembre 2015 | Septembre 2021 |
| Octobre 2012 | Octobre 2015 | Octobre 2021 |
| Novembre 2012 | Novembre 2015 | Novembre 2021 |
| Décembre 2012 | Décembre 2017 | Décembre 2023 |
| Janvier 2013 | Janvier 2018 | Janvier 2024 |
| Février 2013 | Février 2018 | Février 2024 |
| Mars 2013 | Mars 2018 | Mars 2024 |
| Avril 2013 | Avril 2018 | Avril 2024 |
| Mai 2013 | Mai 2018 | Mai 2024 |
| Juin 2013 | Juin 2018 | Juin 2024 |
| Juillet 2013 | Juillet 2018 | Juillet 2024 |
| Août 2013 | Août 2018 | Août 2024 |
| Septembre 2013 | Septembre 2018 | Septembre 2024 |
| Octobre 2013 | Octobre 2018 | Octobre 2024 |
| Novembre 2013 | Novembre 2018 | Novembre 2024 |
| Décembre 2013 | Décembre 2018 | Décembre 2024 |
| Janvier 2014 | Janvier 2019 | Janvier 2025 |
| Février 2014 | Février 2019 | Février 2025 |
| Mars 2014 | Mars 2019 | Mars 2025 |
| Avril 2014 | Avril 2019 | Avril 2025 |
| Mai 2014 | Mai 2019 | Mai 2025 |
| Juin 2014 | Juin 2019 | Juin 2025 |
| Juillet 2014 | Juillet 2019 | Juillet 2025 |
| Août 2014 | Août 2019 | Août 2025 |
| Septembre 2014 | Septembre 2019 | Septembre 2025 |
| Octobre 2014 | Octobre 2019 | Octobre 2025 |
| Novembre 2014 | Novembre 2019 | Novembre 2025 |

| Taux de technicité à 11 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | |
|---|--|----------------|
| | 15 % | 17 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2013 | Décembre 2019 |
| Janvier 2012 | Janvier 2014 | Janvier 2020 |
| Février 2012 | Février 2014 | Février 2020 |
| Mars 2012 | Mars 2014 | Mars 2020 |
| Avril 2012 | Avril 2014 | Avril 2020 |
| Mai 2012 | Mai 2014 | Mai 2020 |
| Juin 2012 | Juin 2014 | Juin 2020 |
| Juillet 2012 | Juillet 2014 | Juillet 2020 |
| Août 2012 | Août 2014 | Août 2020 |
| Septembre 2012 | Septembre 2014 | Septembre 2020 |
| Octobre 2012 | Octobre 2014 | Octobre 2020 |
| Novembre 2012 | Novembre 2014 | Novembre 2020 |

| Taux de technicité à 12 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | |
|---|--|----------------|
| | 15 % | 17 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2012 | Décembre 2018 |
| Janvier 2012 | Janvier 2013 | Janvier 2019 |
| Février 2012 | Février 2013 | Février 2019 |
| Mars 2012 | Mars 2013 | Mars 2019 |
| Avril 2012 | Avril 2013 | Avril 2019 |
| Mai 2012 | Mai 2013 | Mai 2019 |
| Juin 2012 | Juin 2013 | Juin 2019 |
| Juillet 2012 | Juillet 2013 | Juillet 2019 |
| Août 2012 | Août 2013 | Août 2019 |
| Septembre 2012 | Septembre 2013 | Septembre 2019 |
| Octobre 2012 | Octobre 2013 | Octobre 2019 |
| Novembre 2012 | Novembre 2013 | Novembre 2019 |

| Taux de technicité à 13 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | |
|---|--|----------------|
| | 15 % | 17 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2012 | Décembre 2017 |
| Janvier 2012 | Janvier 2013 | Janvier 2018 |
| Février 2012 | Février 2013 | Février 2018 |
| Mars 2012 | Mars 2013 | Mars 2018 |
| Avril 2012 | Avril 2013 | Avril 2018 |
| Mai 2012 | Mai 2013 | Mai 2018 |
| Juin 2012 | Juin 2013 | Juin 2018 |
| Juillet 2012 | Juillet 2013 | Juillet 2018 |
| Août 2012 | Août 2013 | Août 2018 |
| Septembre 2012 | Septembre 2013 | Septembre 2018 |
| Octobre 2012 | Octobre 2013 | Octobre 2018 |
| Novembre 2012 | Novembre 2013 | Novembre 2018 |

| Taux de technicité à 14 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | |
|---|--|----------------|
| | 15 % | 17 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2012 | Décembre 2016 |
| Janvier 2012 | Janvier 2013 | Janvier 2017 |
| Février 2012 | Février 2013 | Février 2017 |
| Mars 2012 | Mars 2013 | Mars 2017 |
| Avril 2012 | Avril 2013 | Avril 2017 |
| Mai 2012 | Mai 2013 | Mai 2017 |
| Juin 2012 | Juin 2013 | Juin 2017 |
| Juillet 2012 | Juillet 2013 | Juillet 2017 |
| Août 2012 | Août 2013 | Août 2017 |
| Septembre 2012 | Septembre 2013 | Septembre 2017 |
| Octobre 2012 | Octobre 2013 | Octobre 2017 |
| Novembre 2012 | Novembre 2013 | Novembre 2017 |



SANTÉ
SOCIAUX

| Taux de technicité à 15 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité | |
|--|---|----------------|
| | 17 % | |
| Décembre 2011 | | Déc. 2015 |
| Janvier 2012 | | Janvier 2016 |
| Février 2012 | | Février 2016 |
| Mars 2012 | | Mars 2016 |
| Avril 2012 | | Avril 2016 |
| Mai 2012 | | Mai 2016 |
| Juin 2012 | | Juin 2016 |
| Juillet 2012 | | Juillet 2016 |
| Août 2012 | | Août 2016 |
| Septembre 2012 | | Septembre 2016 |
| Octobre 2012 | | Octobre 2016 |
| Novembre 2012 | | Novembre 2016 |
| Décembre 2012 | | Décembre 2018 |
| Janvier 2013 | | Janvier 2019 |
| Février 2013 | | Février 2019 |
| Mars 2013 | | Mars 2019 |
| Avril 2013 | | Avril 2019 |
| Mai 2013 | | Mai 2019 |
| Juin 2013 | | Juin 2019 |
| Juillet 2013 | | Juillet 2019 |
| Août 2013 | | Août 2019 |
| Septembre 2013 | | Septembre 2019 |
| Octobre 2013 | | Octobre 2019 |
| Novembre 2013 | | Novembre 2019 |
| Décembre 2013 | | Décembre 2019 |
| Janvier 2014 | | Janvier 2020 |
| Février 2014 | | Février 2020 |
| Mars 2014 | | Mars 2020 |
| Avril 2014 | | Avril 2020 |
| Mai 2014 | | Mai 2020 |
| Juin 2014 | | Juin 2020 |
| Juillet 2014 | | Juillet 2020 |
| Août 2014 | | Août 2020 |
| Septembre 2014 | | Septembre 2020 |
| Octobre 2014 | | Octobre 2020 |
| Novembre 2014 | | Novembre 2020 |

**Maintien du taux de
15 %
Au 1^{er} novembre 2014**



SANTÉ
SOCIAUX

| Mon taux de technicité est de 16 % depuis | Évolution de mon taux de complément de technicité |
|--|--|
| | 17 % |
| Décembre 2011 | Décembre 2014 |
| Janvier 2012 | Janvier 2015 |
| Février 2012 | Février 2015 |
| Mars 2012 | Mars 2015 |
| Avril 2012 | Avril 2015 |
| Mai 2012 | Mai 2015 |
| Juin 2012 | Juin 2015 |
| Juillet 2012 | Juillet 2015 |
| Août 2012 | Août 2015 |
| Septembre 2012 | Septembre 2015 |
| Octobre 2012 | Octobre 2015 |
| Novembre 2012 | Novembre 2015 |

| | |
|---|-------------------------------------|
| Mon taux de technicité est de 20 % | Maintien du taux de 20 % |
|---|-------------------------------------|



L'intégration du complément de technicité dans l'assiette de calcul de la prime d'ancienneté se réalise en deux temps :

| Mon taux de technicité est de : | Partie retenue pour le calcul de la prime d'ancienneté | |
|---------------------------------|--|-----------|
| | 1/11/2014 | 1/11/2015 |
| 0 % | 0 % | 0 % |
| 1 % | 0 % | 0 % |
| 2 % | 0 % | 0 % |
| 3 % | 0 % | 0 % |
| 4 % | 0 % | 0 % |
| 5 % | 2,5 % | 5 % |
| 6 % | 2,5 % | 5 % |
| 7 % | 2,5 % | 5 % |
| 8 % | 2,5 % | 5 % |
| 9 % | 2,5 % | 5 % |
| 10 % | 5 % | 10 % |
| 11 % | 5 % | 10 % |
| 12 % | 5 % | 10 % |
| 13 % | 5 % | 10 % |
| 14 % | 7 % | 14 % |
| 15 % | 7 % | 14 % |
| 16 % | 7 % | 14 % |
| 17 % | 8,5 % | 17 % |
| 18 % | 8,5 % | 17 % |
| 19 % | 8,5 % | 17 % |
| 20 % | 8,5 % | 17 % |

Reprise d'ancienneté

La reprise d'ancienneté à l'embauche n'a pas évolué. Nous restons donc sur 30 %. La seule évolution que nous ayons obtenue est la précision qu'il s'agit **d'un taux minimum.**

Cela sous-entend que pour les métiers en tension, rien n'interdit de reprendre au-dessus. **Cependant, cette décision doit respecter le principe d'égalité de traitement.** Il serait illégal de reprendre 30 % d'ancienneté à une aide-soignante et 50 % à une autre.

Rappel :

La reprise d'ancienneté s'entend de l'expérience acquise dans les différents métiers ou fonctions de la profession. Par exemple, si vous avez été aide-soignante avant d'être infirmière, ne sera prise en compte que l'ancienneté d'infirmière. Par contre si vous avez été infirmière scolaire, puis libérale et infirmière du travail, l'ensemble de l'ancienneté sera pris en compte pour ce calcul des 30 % (minimum).

Reprise de technicité des cadres

La règle est la même que pour la reprise d'ancienneté à l'embauche : 30 %. Le cadre recruté doit avoir exercé des fonctions de même nature en qualité de cadre avant son embauche pour que cette expérience soit prise en compte pour ce calcul des 30 %.

Promotion

Ce point a fait l'objet de négociations sans aboutir à un accord de l'ensemble des signataires de l'avenant 2014-01.

La **CFDT** constate que les promotions sont quasi inexistantes dans notre convention. Elles concernent environ 1 % des salariés. Les règles de la CCN 51 avant dénonciation et celles de la recommandation patronale sont coûteuses et conduisent les employeurs à recruter plutôt que de former des salariés en interne.

La **CFDT**, forte de ce constat, serait favorable à des règles de promotion moins coûteuses pour permettre à beaucoup plus de salariés d'accéder à une formation qualifiante et au final une promotion.

Ce point est toujours en négociation et devrait évoluer dans les prochains mois.

Pour l'instant, nous sommes donc toujours sur les règles de la recommandation patronale :

La FEHAP considère qu'il y a promotion dès lors que le coefficient de référence change. La promotion doit garantir une augmentation minimum de 10 %. L'ancienneté est ramenée à 0 %. Si les 10 % ne sont pas atteints par le changement de coefficient, une indemnité "promotion" est ajoutée.

Indemnité différentielle de remplacement

Contrairement aux règles de promotion, la **CFDT** considère que l'indemnité de remplacement doit avoir un coût qui incite les employeurs à former les salariés pour les faire accéder à un emploi affecté d'un coefficient supérieur, favoriser ainsi la promotion plutôt que de voir fleurir moult emplois de « *faisant fonction* ».

Ce point est toujours en négociation, lié aux règles de promotion ci-dessus.

Pour l'instant, les règles de remplacement sont donc toujours celles de la recommandation patronale :

Le salarié qui remplace un collègue voit son salaire augmenté de 10 % pendant la durée du remplacement.

Jours fériés

- **Les salariés recrutés avant le 2 décembre 2011** continuent de bénéficier de la récupération des jours fériés qui coïncident avec un jour de repos : avantage individuel acquis suite à la dénonciation de la CCN 51.
- **Les salariés recrutés depuis le 2 décembre 2011** récupèrent les jours fériés travaillés, mais ne récupèrent plus les jours fériés qui coïncident avec un jour non travaillé.

Bonjour la discrimination entre collègues effectuant le même travail !

Cependant, dans les établissements qui ont des accords réduction du temps de travail comprenant les 11 jours fériés dans le calcul du temps de travail, tous les salariés continuent de bénéficier de cette récupération.

Autre conséquence moins réjouissante : de nombreux accords sont dénoncés pour revenir sur cette récupération.

Indemnités de licenciement

Pas de changement avec la recommandation patronale : application des dispositions légales.

Procédure disciplinaire

Les délégués du personnel seront à nouveau informés des licenciements disciplinaires dans la mesure où le salarié ne s'oppose pas à cette information.

Une sanction préalable avant licenciement autre que pour faute grave est réintroduite (un droit à l'erreur).

Allocation de départ à la retraite

La proposition de la **CFDT** a été intégrée dans l'avenant 2014-01. Une amélioration notable sur les paliers de l'allocation et la possibilité, au choix du salarié de transformer une partie de l'allocation en réduction du temps de travail sur les deux dernières années.

| Recommandation patronale | | Avenant 2014-01 | |
|--------------------------|---------|-----------------|---------|
| Ancienneté | Montant | Ancienneté | Montant |
| Moins de 10 ans | 0 mois | Moins de 10 ans | 0 mois |
| 10 à 14 ans | 1 mois | 10 à 14 ans | 1 mois |
| 15 à 19 ans | 2 mois | 15 à 19 ans | 2 mois |
| 20 à 24 ans | 3 mois | 20 à 24 ans | 4 mois |
| 25 à 29 ans | 4 mois | 25 à 29 ans | 5 mois |
| 30 à 34 ans | 5 mois | 30 ans et plus | 6 mois |
| 35 à 39 ans | 6 mois | | |
| 40 ans et plus | 7 mois | | |

Transformation d'une partie de l'allocation en « repos de fin de carrière »

Ce dispositif pourra se mettre en place :

- Soit par accord d'entreprise (plus favorable que la CCN51),
- Soit, par défaut, sur les dispositions de la CCN51.

Les salariés qui optent pour ce dispositif bénéficient d'une majoration de 10 % de temps de repos.

Exemple : je peux transformer une partie de mon allocation en 30 jours de repos, cela me donne droit à 33 jours de repos.

Cette disposition peut permettre à des salariés de terminer leur carrière, tout en allégeant leur travail sur les 2 dernières années

Les grandes lignes de ce dispositif :

- La transformation ne peut avoir lieu qu'à la demande du salarié et avec l'accord de l'employeur.
- Ce temps de repos ne peut être pris qu'au cours des deux dernières années de carrière.

Seule une partie de l'allocation (supra légale) peut-être transformée. Par exemple, un salarié ayant plus de 30 ans d'ancienneté doit percevoir, d'après le Code du travail, une allocation de 2 mois. Il pourra donc utiliser 4 mois maximum sous forme de repos (6 mois conventionnels – 2 mois légaux),

| Années ancienneté | Indemnités code du travail | Avenant 2014-01 | Transformation possible en repos |
|-------------------|----------------------------|-----------------|----------------------------------|
| 10 – 14 ans | 0,5 mois | 1 mois | 0,5 mois+10% |
| 15 - 19 ans | 1 mois | 2 mois | 1 mois +10 % |
| 20 - 24 ans | 1 mois 1/2 | 4 mois | 2 mois1/2+10% |
| 25 - 29 ans | 1 mois 1/2 | 5 mois | 3 mois1/2 +10 % |
| 30 ans et+ | 2 mois | 6 mois | 4 mois+10% |

- L'allocation prise sous forme de repos est valorisée à 10 % ce qui permet d'augmenter ce temps de repos. Exemple 4000 € d'allocation correspondent à 4400 € pris sous forme de repos, dans le cadre du maintien de la rémunération.
- Lors du départ à la retraite, le montant de l'allocation est calculé en tenant compte du nombre de jours de repos pris.

Ce dispositif peut être demandé par les salariés depuis le 22 mai 2014, date de la parution au journal officiel.

Seul regret de la **CFDT**, ne pas avoir réussi à maintenir l'application de l'allocation de la CCN 51 avant dénonciation jusqu'en décembre 2014, comme la recommandation patronale le prévoyait.

La FEHAP n'a pas voulu nous donner le beurre (amélioration des paliers), l'argent du beurre (valorisation de l'allocation prise sous forme de jours de repos) et le sourire de la crémère (maintien des anciennes dispositions conventionnelles jusqu'en décembre).

Licenciement économique

L'obligation de consulter les délégués syndicaux réapparaît.

Le discours de la FEHAP expliquant « les organisations syndicales étaient forcément consultées dans le cadre du CE puisqu'elles disposent de droit d'un représentant syndical lorsqu'elles sont représentatives » a changé. En effet, les employeurs ont convenus qu'une organisation syndicale pouvait être représentative dans l'établissement sans pour autant disposer d'un élu et donc d'un représentant syndical au CE.

Heures supplémentaires

Pas de changement sur ce point depuis décembre 2012 :

J'ai été recruté avant le 2 décembre 2011 et j'ai déjà effectué des heures supplémentaires les dimanches, nuits et jours fériés (sinon application du paragraphe suivant), je continue de bénéficier du taux de majoration à 100 % : avantage individuel acquis.

J'ai été recruté après le 2 décembre 2011 (ou je n'ai jamais effectué des heures supplémentaires les dimanches, nuits et jours fériés) la majoration des heures supplémentaires du Code du travail est appliquée : 25 % pour les 8 premières heures et 50 % au-delà.

Prime décentralisée

Le protocole d'accord qui définit les modalités d'attribution de la prime décentralisée devient un accord d'établissement ou d'entreprise.



**SANTÉ
SOCIAUX**