



SANTÉ SOCIAUX
ÎLE DE FRANCE

FACE AUX RÉORGANISATIONS, LA CFDT S'ENGAGE POUR LES PERSONNELS

Fusions, coopérations, fédérations, Groupements de coopération sanitaire (GCS)... À chaque loi hospitalière sa réforme de l'offre de soins et ce depuis 1970 ! Les réorganisations du système de soins ne sont pas nées avec les Groupements hospitaliers de territoire (GHT). Et pourtant l'offre de soins demeure inégalitaire en particulier en Île-de-France !

LE GHT, DES INQUIÉTUDES ET DES QUESTIONNEMENTS

Le GHT se veut souple, chaque établissement gardant son autonomie. Mais cette souplesse est source d'inquiétudes et de questionnements de la part des usagers et des personnels.

DU CÔTÉ DES USAGERS

- En quoi les regroupements prévus apportent une solution à la **réduction des inégalités d'accès aux soins** en Île-de-France ?
- Comment garantir un **parcours de soins** coordonné et financièrement accessible ?
- Quelles **articulations entre les GHT, la médecine de ville** ? Le secteur médico-social ?
- Quelle **cohérence** avec les projets d'aménagement des territoires ?

DU CÔTÉ DES PERSONNELS

Les techniques médicales d'aujourd'hui, celles de demain impliquent des transformations qui auront des conséquences pour les personnels : le nier revient à subir.

- Certaines activités sont mutualisées entre les établissements composant le GHT : la biologie médicale, l'imagerie, la pharmacie, le système d'information médicale, les achats, la coordination des centres de formation et des plans de formation.
Quelles conséquences pour les personnels en termes d'organisation du travail, de conditions de travail, de mobilité, de liens hiérarchiques...
- D'autres activités pourraient être mutualisées à l'avenir en fonction du projet médical partagé (pôles inter établissements). Dès lors, des **questions se posent pour les personnels** car rien n'est dit à ce stade les concernant.
- Dans le cas de création, modification d'activités mutualisées : **qui est responsable de l'investissement**, de l'organisation des travaux ?

DE QUOI PARLE-T-ON ?

Les GHT sont des ensembles d'établissements de santé adossés à un établissement support qui se mettent d'accord pour construire un projet médical partagé. Ils ont été créés par la Loi de santé pour rationaliser l'offre de soins.

En Île-de-France, 14 GHT et une seule dérogation pour l'hôpital des Quinze-Vingts étaient prévus par l'ARS. La loi avait décidé d'une avance à marche forcée – tout boucler au 1^{er} juillet – aujourd'hui plusieurs directions d'établissements demandent des dérogations. Combien les obtiendront ? quels en seront les conséquences ?



ÎLE DE FRANCE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA CFDT EXIGE INFORMATION, NÉGOCIATION ET RESPECT DES USAGERS ET DES PERSONNELS.

POUR LES PERSONNELS, LA CFDT S'ENGAGE ET REVENDIQUE

Le GHT n'est ni la solution au problème ni la cause de la souffrance des soignants. Avec ou sans les GHT les personnels soignants ont besoin de respect et de dialogue.

Pour la CFDT, l'enjeu n'est pas les **conflits de pouvoir entre les directions**, les politiques, les chefferies de pôle, loin de l'intérêt général.

Il revient à l'Agence régionale de santé de garantir l'intérêt général.

La CFDT choisit d'agir concrètement dans l'intérêt des personnels. C'est bien eux qui au quotidien prennent en charge les patients.

Au niveau national, la CFDT a obtenu la création des conférences territoriales de Dialogue Social (CTDS) qui vont se décliner dans chaque GHT. C'est une étape.

Actuellement dans les établissements, les équipes CFDT agissent afin d'obtenir des informations fiables et pour rendre opérationnelles les CTDS.

DES ENJEUX MAJEURS

La CFDT s'engage pour :

- **Réclamer une anticipation** des évolutions à venir.
- **Faire respecter** les droits des personnels.
- **Négocier des garanties** pour les personnels en ce qui concerne :
 - l'organisation du travail,
 - la qualité de vie au travail,
 - l'accompagnement par la formation,
 - l'articulation entre la vie personnelle et professionnelle,
 - les règles de mobilité.

LES REVENDICATIONS DE LA CFDT SE CONSTRUISSENT AVEC VOUS, À PARTIR DES RÉALITÉS DE TERRAIN, ALORS N'HÉSITEZ PAS À VENIR NOUS RENCONTRER.

AVEC LA CFDT, S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS.

Votre contact :